

## Noc Bibliotek: 5 wskazówek dla dyrektora biblioteki publicznej dotyczących rozliczania nadgodzin

Zidentyfikuj nadgodziny na podstawie indywidualnego rozkładu czasu pracy	Jeśli udział pracownika w Nocy Bibliotek przypada poza jego planowanymi godzinami pracy, stanowi to pracę w godzinach nadliczbowych – niezależnie od charakteru wydarzenia.
Zastosuj odpowiednią stawkę dodatku – 50% lub 100%	Dodatek za nadgodziny wynosi 50% lub 100% w zależności od tego, czy praca przypadała na noc, niedzielę lub dzień wolny. Kluczowe jest dokładne określenie przedziału czasu pracy i zastosowanie prawidłowej stawki.
Oblicz podstawę dodatku wyłącznie na podstawie zaszeregowania	Do podstawy obliczenia dodatku uwzględnia się wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny – bez dodatku za wieloletnią pracę. Jeżeli brak stawek, przyjmuje się 60% wynagrodzenia.
Rozważ rekompensatę w postaci czasu wolnego	Za zgodą pracownika czas wolny może być udzielony w proporcji 1:1, a z inicjatywy pracodawcy – 1:1,5. Termin jego udzielenia musi przypadać przed końcem okresu rozliczeniowego.
Nie zapomnij o dodatku nocnym – przysługuje niezależnie od nadgodzin	Pracownikowi za każdą godzinę pracy w porze nocnej należy się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia – nawet jeśli dana godzina pokrywa się z nadgodziną.